

УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ

Број: 1817

Београд 18. 07. 2013

На основу чл. 30. Закона о раду ("Службени гласник РС", број 24/2005, 61/2005 и 54/2009), чл. 65. ст. 6. Закона у високом образовању ("Службени гласник РС", број 76/2005, 97/2008 и 44/2010), чл. 3. Посебног колективног уговора за високо образовање ("Службени гласник РС", број 12/2009), Одлуке Већа научних области техничких наука Универзитета у Београду од 08.07.2013. године и члана 1. Уредбе о измени Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета за делатности које се финансирају из буџета ("Службени гласник РС, број 110/2007), закључује се

УГОВОР О РАДУ

1. Између Рударско-геолошког факултета Универзитета у Београду, Београд, ул. Ђушина бр. 7 и **ИГОР (Милан) МИЉАНОВИЋ**, доктор наука, VIII степен стручне спреме, са пребивалиштем у Новом Београду, ул. Омладинских бригада бр.7ђ, број радне књижице 1357/95 којим именовани заснива радни однос на радном месту наставника у звању ванредни професор за УЖУ НАУЧНУ ОБЛАСТ ПРИМЕЊЕНО РАЧУНАРСТВО И СИСТЕМСКО ИНЖЕЊЕРСТВО.

2. Послови наставника су:

- да у потпуности одржи наставу, према садржају и у предвиђеном броју часова, утврђеним студијским програмом и планом извођења наставе; води евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студента, на начин предвиђен општим актом Факултета; организује и изводи научноистраживачки рад; препоручује доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет за који су изабрани; редовно одржава испите за студенте, према распореду у прописаним испитним роковима; држи консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма; предлаже усавршавање и преиспитивање наставног плана и програма; обавља послове ментора студентима при изради завршних радова и дисертација; развија колегијалне односе са другим члановима академске заједнице; обавеза да се подвргне провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом који доноси Сенат; обавља и друге послове утврђене Законом, статутом Универзитета и Факултета.

3. Запослени заснива радни однос на **одређено време до 08.07.2018. године.**

4. Запослени заснива радни однос са пуним радним временом, у трајању од 8 часова дневно и 40 часова недељно.

5. Запослени ће обављати послове из тачке 2. овог Уговора почев од **09.07.2013. године.**

6. Запослени ће обављати послове у Београду.

7. Послодавац може из оправданих разлога да понуди запосленом закључивање Уговора о раду под измењеним условима.

8. Коефицијент за обрачун и исплату зараде утврђује се Уредбом о изменама и допунама Уредбе о нормативима и стандардима услова рада универзитета и факултета делатности које се финансирају из буџета и износи **28,01**.

9. Зарада запосленог одређује се на основу коефицијента из тачке 8. овог уговора и других елемената утврђених у складу са законом и колективним уговором.

10. Запослени има право на додатке, накнаду зараде и друга примања у складу са законом и колективним уговором.

11. Запослени има право у току календарске године на одсуство са рада уз накнаду зараде (плаћено одсуство) у укупном трајању до 7 радних дана у следећим случајевима:

1. склапање брака - 7 радних дана;
2. порођај супруге - 5 радних дана;
3. теже болести члана уже породице - 5 радних дана;
4. заштите од отклањања штетних последица у домаћинству проузрокованих елементарном непогодом - 5 радних дана;
5. селидба сопственог домаћинства на подручју истог места рада - 2 радна дана;
6. селидба сопственог домаћинства из једног у друго насељено место - 3 радна дана;
7. полагање стручног или другог испита у зависности колико траје - од 1 до 5 радних дана;
8. учествовање на синдикалним сусретима, семинарима, образовању за синдикалне активности и сл. - 7 радних дана.

Поред права на одсуство из става 1. овог члана запослени има право на плаћено одсуство и у следећим случајевима:

1. смрти члана уже породице - 5 радних дана;
2. добровољног давања крви, изузимајући дан давања крви - 2 радна дана;
3. коришћење организованог рекреативног одмора у циљу превенције радне инвалидности – 7 радних дана.

12. На предлог Наставно-научног већа, Факултет је дужан да запосленом омогући право на неплаћено одсуство у случајевима:

1. дошколовавања - од 30 дана до три године;
2. израде магистарског рада - до 6 месеци;
3. учешћа у научноистраживачком пројекту - до окончања пројекта;
4. израде докторске дисертације - до годину дана.

Запослени може, на лични захтев, користити неплаћено одсуство за лечење члана уже породице ван места боравка или у иностранству.

Запосленом који користи неплаћено одсуство мирују права и обавезе из радног односа.

13. Запослени на Факултету користе годишњи одмор за време семестралног распуста. Дужина годишњег одмора утврђује се тако што се законски минимум од 20 дана увећава за:

1. по основу доприноса на раду - 2 радна дана;

2. услова рада - од 1 радни дан;

3. радно искуство - за сваке навршене три године радног искуства - 1 радни дан;

4. стручна спрема

- по основу обављања послова за које се тражи од I до III степена стручне спреме - 1 радни дан,

- по основу обављања послова за које се тражи од IV до VI степена стручне спреме - 2 радна дана,

- по основу обављања послова за које се тражи од VII до VIII степена стручне спреме - 3 радна дана;

5. по основу других критеријума

- раднику инвалиду, самохраном родитељу са дететом до 18 година живота, родитељу са двоје или више деце до 18 година живота, раднику који у свом домаћинству издржава дете које има сметње у психофизичком раду, и

- раднику млађем од 18 година, раднику са преко 30 година пензијског стажа или са преко 55 година живота и радници са преко 25 година пензијског стажа или са преко 50 година живота - 4 радна дана.

При утврђивању годишњег одмора радна недеља рачуна се као пет радних дана.

Годишњи одмор може да се користи у два дела.

14. Ако запослени користи годишњи одмор у деловима, први део користи утрајању од најмање три радне недеље у току календарске године, а други део најкасније до 30. јуна наредне године.

Запослени који је испунио услов за стицање права на коришћење годишњег одмора у складу са законом, а није у целини или делимично искористио годишњи одмор у календарској години због одсутности са рада ради коришћења породичног одсуства, одсуства са рада ради неге детета и посебне неге детета - има право да тај одмор искористи до 30. јуна наредне године.

15. Запослени не може без сагласности Факултета на територији Републике Србије да обавља послове из делатности Факултета у своје име и за свој рачун као и у име и за рачун другог правног или физичког лица.

16. Ако запослени прекрши забрану конкуренције из претходног члана Факултет има право да од запосленог захтева накнаду штете у складу са Законом.

17. Факултет може отказати уговор о раду запосленом ако за то постоји оправдани разлог који се односи на радну способност запосленог, његово понашање и потребе Факултета и то:

- 1) ако запослени не остварује резултате рада, односно нема потребна знања и способности за обављање послова на којима ради;
- 2) ако запослени не поштује радну дисциплину прописану актом послодавца, односно ако је његово понашање такво да не може да настави рад код послодавца;
- 3) ако запослени учини кривично дело на раду или у вези са радом;
- 4) ако се запослени не врати на рад код послодавца у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировање радног односа у смислу овог закона;

- 5) ако запослени злоупотреби право на одсуство због привремене спречености за рад;
- 6) ако услед технолошких, економских или организационих промена престане потреба за обављањем послова радног места за које је запослени засновао радни однос;
- 7) ако ода пословне, службене или друге тајне утврђене Законом или општим актом Факултета;
- 8) ако одбије да обавља послове на које је премештен;
- 9) ако нецелисходно и неодговорно користи средства рада;
- 10) ако фалсификује новчана и друга документа;
- 11) ако се не врати на рад на Факултету у року од 15 дана од дана истека рока за неплаћено одсуство или мировања радног односа у смислу члана 179. став 1. тачка 5. Закона о раду
- 12) ако без сагласности Наставно-научног већа ради у настави у другој високошколској установи.
- 13) ако отвори приватну фирму и региструје делатности из делатности Факултета;
- 14) ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у смислу члана 171. став 1. тач. 1) - 4) овог закона;
- 15) ако запослени одбије закључење анекса уговора о раду у вези са чланом 33. став 1. тачка 10) овог закона;

18. Послодавац се обавезује да обезбеди и спроводи заштиту на раду у складу са законом, прописаним мерама и нормативима заштите на раду, актом послодавца, односно колективним уговором.

19. Запослени је дужан да се придржава прописаних мера заштите на раду.

20. Запослени и послодавац прихватају сва права, обавезе и одговорности утврђене законом, колективним уговором и овим уговором.

21. Свака од уговорних страна може да откаже овај уговор под условима и у случајевима утврђеним законом, односно колективним уговором.

22. Овај уговор сачињен је у 4 (четири) примерка, од којих по 2 (два) примерка задржава свака од уговорних страна.

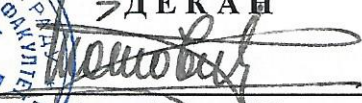
У Београду, дана 09.07.2013. године.

Запослени,


др Игор Миљановић, ванредни професор.



**За послодавца,
ДЕКАН**


Проф. др Иван Обрадовић



ПРИЈАВА НА ОСИГУРАЊЕ за осигуранике запослене

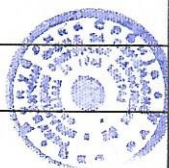
Образац М-1

Број МФ ролне и позиције

Ред. број	НАЗИВ ОБЕЛЕЖЈА	ПРОСТОР ЗА ОДГОВОРЕ
1.	Јединствени матични број грађана, односно лични број осигураника	0902970762012
2.	Назив (презиме и име) и седиште обвезника плаћања доприноса	Rudarsko-geološki fakultet Univerziteta u Beogradu, Beograd, ul. Đušina 7
3.	Регистарски број обвезника плаћања доприноса	6011000536
4.	Порески идентификациони број обвезника плаћања доприноса	100206244
5.	Презиме и име осигураника	M I L J A N O V I Ć I G O R
6.	Пол	Мушки 1 Женски 2 1
7.	Датум рођења	Дан 09 Месец 02 Година 1970
8.	Занимање	asistent
9.	Школска спрема	Rudarsko-geološki fakultet
10.	Основ осигурања	radni odnos
11.	Датум стицања својства осигураника	Дан 13 Месец 12 Година 2004
12.	Датум престанка својства осигураника	
13.	Основ престанка осигурања	
14.	Посебни подаци о осигуранику	70% (28 časova) punog radnog vremena nedeljno
15.	Корисник права из пензијског и инвалидског осигурања	

у _____, дана _____ год.

Број и датум пријаве
Примио:
Унео:



Подносилац пријаве,

(потпис овлашћеног лица)



Издаје: ИШП „Савремена администрација“ а.д.
Издавачка делатност - Београд (204)
Ознака за поруцину: обр. бр. 3/760



Штампа: ИШП „Савремена администрација“ а.д.
Графичка делатност „Бранко Ђоновић“ - Београд

САВЕЗНА РЕПУБЛИКА ЈУГОСЛАВИЈА
РЕПУБЛИКА СРБИЈА

СЧИСЛИЦА

РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

ОСТЕЧЕНОМ АКАДЕМСКОМ НАЗИВУ
МАГИСТРА НАУКА

МИЉАНОВИЋ (МИЛАН) ИГОР

рођен-а 09.02.1970 ГОДИНЕ у Инђији, општина Инђија, Р СРБИЈА, СРЈ

уписан-а школске 1995/96 ГОДИНЕ на прву годину магистарских студија на
Рударско-геолошком факултету, а дана 21.12.1999 ГОДИНЕ је одбранио-ла
магистарску тезу под називом „ПОВРШИНСКА СВОЈСТВА И ФЛОТАБИЛНОСТ КОЛЕМАНИТА И ХАУЛИТА”

На основу тога издаје му-јој се ова диплома о стеченом академском
називу магистра техничких наука у области рударства - припрема минералних
сировина.

Редни број из евиденције о издатим дипломама 123
у Београду, 22.12.1999 ГОДИНЕ

ДЕКАН

проф. др Зоран Ч. Петковић

РЕКТОР

проф. др Јагош Лукић

Потврђује се да је ова копија истоветна
са изворником — овереним — простим преписом
који је написан писаћом машином — машином —
оловом а који се састоји од _____ полу табака
_____ такса по тар. бр. _____ и _____ ЗАТ-а од _____
_____ дан. наплаћена је и поништена
_____ тач. _____ ЗАТ-а ослобођено
од таксе.

ОПШТИНА НАЛИЈУЛА

Број 4342
16.04.2000
Београд

СРПСКА АКАДЕМИЈА НАУКА
УНИВЕРЗИТЕТ У БЕОГРАДУ
РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ

РЕПУБЛИКА СРБИЈА



РУДАРСКО-ГЕОЛОШКИ ФАКУЛТЕТ
УНИВЕРЗИТЕТА У БЕОГРАДУ

ДИПЛОМА

О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ
ДОКТОРА НАУКА

МИЉАНОВИЋ (Милан) ИГОР

РОЂЕН 9. ФЕБРУАРА 1970. ГОДИНЕ У ИНЂИЛИ, РЕПУБЛИКА СРБИЈА, ДАНА
21. ДЕЦЕМБРА 1999. ГОДИНЕ СТЕКАО ЈЕ АКАДЕМСКИ НАЗИВ МАГИСТРА
ТЕХНИЧКИХ НАУКА, А 7. АПРИЛА 2008. ГОДИНЕ ОДБРАНИО ЈЕ ДОКТОРСКУ
ДИСЕРТАЦИЈУ НА РУДАРСКО-ГЕОЛОШКОМ ФАКУЛТЕТУ ПОД НАЗИВОМ
„РАЧУНАРСКИ ИНТЕГРИСАНИ СИСТЕМИ ЗА ПОДРШКУ ОДЛУЧИВАЊУ И
УПРАВЉАЊУ У ПМС, ЗАСНОВАНИ НА FUZZY ЛОГИЦИ”.

НА ОСНОВУ ТОГА ИЗДАЈЕ МУ СЕ ОВА ДИПЛОМА О СТЕЧЕНОМ НАУЧНОМ СТЕПЕНУ

ДОКТОРА ТЕХНИЧКИХ НАУКА
ОБЛАСТ РУДАРСТВО

Једини број из евиденције о издатим дипломама 12 662

Београду, 6. маја 2008. године

ДЕКАН

Божко Колоња
др Божко Колоња

(М. П.)

РЕКТОР

Бранко Ковачевић
др Бранко Ковачевић